



Informativa sulla CIGO

CHE COS'È LA C.I.G.O.

È un intervento dell'INPS a sostegno delle imprese in difficoltà che garantisce al lavoratore un reddito sostitutivo della retribuzione. Viene richiesta dall'azienda in caso di sospensione o riduzione dell'attività produttiva dovuta ad eventi temporanei non imputabili all'imprenditore o ai lavoratori. Spetta ad operai, impiegati e quadri. Viene corrisposta per un massimo di 52 settimane nell'arco di 24 mesi.

PREAVVISO

Non esiste una regola che stabilisca un preavviso per i collocati in cassa integrazione.

FERIE

Il singolo lavoratore deve fruire delle ferie degli anni precedenti prima di essere collocato in cassa integrazione, come da circolare INPS. Per le ferie maturate nell'anno in corso non c'è l'obbligo di consumarle prima.

INTERRUZIONE DELLA CIG

Malattia: non interrompe (tranne casi gravi)

Ricovero ospedaliero: interrompe

Congedo matrimoniale: interrompe

Maternità obbligatoria: interrompe

Infortunio e riapertura infortunio: interrompe

Permesso per esami: interrompe se concordato prima della CIGO

Ferie: interrompe se concordate prima

MATURAZIONE DELLE SPETTANZE

- Ferie e PAR: fino a 15 gg. di calendario di CIG maturano in toto, oltre i 15gg. in proporzione al periodo lavorato nel mese
- 13[^] non matura in quanto fa parte dell'integrazione
- Anzianità di servizio: matura
- TFR: matura
- Contributi: maturano
- Assegni familiari: erogati regolarmente
- Scatti di anzianità: maturano

REPERIBILITÀ

Di norma, il lavoratore deve essere reperibile. L'azienda comunica per iscritto al lavoratore che deve riprendere servizio, se urgente anche attraverso telegramma. Il lavoratore che non si presenta al lavoro dopo essere stato convocato e senza una valida giustificazione (es. malattia, calamità naturali, lutto, ecc...), viene considerato assente ingiustificato.

COME SI CALCOLA L'INDENNITÀ DI CIGO

Prendete la busta paga del mese di CIG. Sotto la voce "Informazioni individuali" trovate la distinta delle voci della retribuzione: le parti in neretto rappresentano le voci fisse. La somma di queste è "Totale Retribuzione". Dividiamo "Totale retribuzione" per 12 e il risultato lo sommiamo allo stesso "Totale retribuzione" (tredicesima). Otteniamo così la "Retribuzione mensile". Se un lavoratore viene collocato l'intero mese in cassa integrazione percepirà pertanto il solo "trattamento ordinario" mensile come calcolato in precedenza. Nel caso invece venga collocato in CIG solo parzialmente bisogna:

- Calcolare i giorni lavorabili del mese preso in considerazione: il numero dei giorni del mese meno le domeniche.
- Dividere il "trattamento ordinario" mensile per i giorni lavorabili: si ottiene il "trattamento ordinario" giornaliero.
- Moltiplicare il "trattamento ordinario" giornaliero per il numero di giorni di CIG cadenti nel mese preso in considerazione. Questo è il "trattamento ordinario" che riceverete dall'INPS. Tutto ciò è lordo: dovete togliere la tassazione del 5,54% (moltiplicate il "trattamento ordinario" per 0,9446) e l'IRPEF media del 23%

Esempio pratico con una busta paga, per una settimana di CIG, nel mese di febbraio 2009:

Calcolo del trattamento di Cig applicando il massimale	
(massimale Inps lordo mensile – 5,54%) ^[1]	X ore di integrazione autorizzate dalla commissione provinciale
Divisore mobile (= ore lavorative teoriche del mese)	
[1] Opera una riduzione in misura pari all'aliquota previdenziale a carico degli apprendisti.	

Informazioni Individuali			
CONTRATTO METALMECCANICO PRIV.			
QUAL./LIVELLO			
REPARTO		N. A.	
COD. FISC.		SESSO	
DT. NASCITA			
DT. ASSUNZ.			
COD. INPS			
MATICOLA		% P-TIME	100,000
DT. PR. SCAT		NUM. SCATTI	5,000
Cod. Voce	Descrizione	Valori	Num. base di
0230	MINIMO CONTRATT.	1.207,48	
0239	SUPERM. NON ASS.	18,89	
0244	SCATTI CONGELATI	15,89	
0245	SCATTI CORRENTI	148,22	
0248	E. D. R.	10,33	
0253	TERZO ELEMENTO	129,12	
0281	SUPERPRESSIONE	129,12	
0288	TOTALE RETRIBUZ.	1.966,43	
0290	STIPENDIO		
0321	ARR. GIORNI RETRIB.		
0480	IND. SOST. MENSA		
0490	IND. SOST. MENSA	RP+	
0493	TRAT. PASTI CONSUMATI		
0802	FERIE GODUTE HH	32,00	
Informazioni Individuali			
CONTRATTO METALMECCANICO PRIV.			
QUAL./LIVELLO			
REPARTO		N. A.	
COD. FISC.		SESSO	
DT. NASCITA			
DT. ASSUNZ.			
COD. INPS			
MATICOLA		% P-TIME	100,000
DT. PR. SCAT		NUM. SCATTI	5,000
Cod. Voce	Descrizione	Valori	Num. base di
0230	MINIMO CONTRATT.	1.207,48	
0239	SUPERM. NON ASS.	18,89	
0244	SCATTI CONGELATI	15,89	
0245	SCATTI CORRENTI	148,22	
0248	E. D. R.	10,33	
0253	TERZO ELEMENTO	129,12	
0281	SUPERPRESSIONE	129,12	
0288	TOTALE RETRIBUZ.	1.966,43	
0290	STIPENDIO		
0321	ARR. GIORNI RETRIB.		
0480	IND. SOST. MENSA		
0490	IND. SOST. MENSA	RP+	
0493	TRAT. PASTI CONSUMATI		
0802	FERIE GODUTE HH	32,00	

Totale Retribuzione: € 1400,56

Quota tredicesima: € 1400,56 /12= € 116,71

Lavoratore di 4 livello azienda con azienda con piu' di 50 dip. paga oraria € 8,095 retribuzione mensile € 1400,56 senza alcun superminimo individuale o collettivo.

CIG in febbraio 2009, 20 giorni lavorabili = 160 ore

La cig è dal 2 al 21 = 15 gg = 120 ore, stipendio lordo inferiore ai € 1.857,48, quindi il tetto massimo integrabile mensilmente è di € 886,31 (al loro delle trattenute previdenziali) il calcolo da effettuare : ore lavorate 40 x 8,095 = 323,88 - 9,49% contributo Inps = € 293,00 al lordo delle tasse.

Cig, 886,31 : 160 = € 5,53 La tredicesima è già inclusa nell'integrazione, ore cig da calcolarsi, 120 x 5,53 = 663,60 - 5,84% (quota inps a carico lavoratore) = € 624,84 - Totale retribuzione ore lavorate € 293,00 ore cig € 624,84 totale € 917,84 a questa somma bisogna sottrarre mediamente il 23% IRPEF = € 706,00 aggiungere le addiz. reg. prov e comunali , sommare a favore le detrazioni lavoratore dipendente , e per chi avesse familiari a carico ulteriori detrazioni e

assegni familiari.

Nuovo calcolo festività per dipendenti metalmeccanici	
Cig straord. e Ord a zero ore	Cig straord. e Ord a orario ridotto
a carico INPS	a carico azienda
a carico INPS	a carico azienda

Nel CUD (ex mod. 101). In particolare, il trattamento di CIG si trova alla voce "Retribuzioni ridotte".

per contatti : AZZARO Enrico - 348.1341078 - fax 0721.824459 - sede Provinciale Fano via Gabrielli 65/a - Montecchio P.zza Pio la Torre 60 - 335-1415358 - info@uilmpesaro.net - www.uilmpesaro.net

SINDACATO CHE E' DALLA TUA PARTE